



REGIONE SICILIA



**ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE**  
**“ROSINA SALVO “- TRAPANI**

Sede: Via Marinella, 1 – 91100 TRAPANI – Tel 0923 22386 –

E-mail (PEC): [tpis031005@pec.istruzione.it](mailto:tpis031005@pec.istruzione.it) – E-mail (PEO): [tpis031005@istruzione.it](mailto:tpis031005@istruzione.it)

Codice meccanografico: TPIS031005 – C.F. 93072110815 – Codice univoco: Ufv6ld –  
sito internet [www.rosinasalvo.edu.it](http://www.rosinasalvo.edu.it)

Prot. informatico

Trapani, 29/07/2025

Ai Docenti  
Al personale ATA  
All' Albo on Line  
Al sito Web

e, p.c. Al DSGA

Oggetto: Provvedimento Generale relativo alla valorizzazione del Personale scolastico: monte ore da designare per l'eccellenza in servizio mostrata, attraverso attività che hanno contribuito al miglioramento dell'Istituzione Scolastica - A. S. 2024-2025.

La valorizzazione del personale scolastico è finalizzata al progresso della qualità del servizio scolastico nel suo insieme. Essa costituisce una leva fondamentale per sostenere i docenti ed il personale ATA nella propensione al miglioramento, nello stimolare la ricerca di nuove pratiche, nell'accrescere le competenze professionali e per riconoscere impegno e produttività all'interno della scuola. La valorizzazione del merito prevede la corresponsione di un **bonus individuale di natura economica**.

Per la valorizzazione del personale scolastico l'I.I.S. “Rosina Salvo” di Trapani, applicando la normativa vigente, per l'a. s. 2024-2025 in contrattazione d'Istituto ha scelto in quali percentuali dividere la somma fra le tipologie di personale scolastico, le modalità e i criteri, tenendo conto dei criteri di “merito” già elaborati in passato dal Comitato di Valutazione per i docenti.

Si è concordato che il fondo per la valorizzazione del personale scolastico fosse così diviso: 68% personale docente, 32% personale ATA. Si è stabilito che il bonus venga erogato dal Dirigente Scolastico nel mese di agosto, e comunque dopo l'assegnazione di tali risorse sul POS della scuola, sulla base delle evidenze agli atti raccolti durante l'anno scolastico.

**Pertanto** le risorse del fondo di istituto relative al comma 249, della Legge n. 160/2019, connessa alla legge di bilancio 2020 riguardante l'utilizzo delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico, sono confluite nella disponibilità finanziaria per il miglioramento dell'offerta formativa a favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione (Nota prot. n. 36704 del 30/09/2024 del Ministero dell'istruzione e del merito).

Il tavolo negoziale ha deciso di mantenere l'intera quota “ex bonus docente” per valorizzare sia il personale docente che il personale ATA (totale complessivo € 15.095,22) con contratto sia a tempo

indeterminato che determinato (complessivamente 35 persone), confermando le tre fasce di merito. saranno premiati un massimo di n.25 docenti e n. 10 ATA.

<b>Attività</b>	<b>Docente</b>	<b>lordo dipendente</b>	<b>Fasce</b>	<b>Criterio – ripartizione fasce</b>
VALORIZZAZIONE DOCENTI	MAX 25	€ 977,60	1 <sup>^</sup>	quota che varia a seconda delle fasce
		€ 488,80	2 <sup>^</sup>	
		€ 314,25	3 <sup>^</sup>	
VALORIZZAZIONE ATA	MAX 10	€ 1.210,47	1 <sup>^</sup>	quota che varia a seconda delle fasce
		€ 530,00	2 <sup>^</sup>	
		€ 300,00	3 <sup>^</sup>	

- ✓ **Per valutare la performance complessiva attuata dai docenti** vengono individuate le seguenti voci relative ai risultati raggiunti nei tre ambiti della L.107/2015 e la performance complessiva.
  - A1. Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'Istituzione Scolastica nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
  - B1. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione, alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
  - C1. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale);
  - **Caratteristiche da riscontrare nella performance complessiva:**
    - Spirito di iniziativa;
    - Spirito di collaborazione;
    - Disponibilità;
    - Impegno;
    - Eccellenza di risultati in termini di impatto sul miglioramento della scuola.
  
- ✓ **Per valutare la performance complessiva attuata dal Personale ATA** vengono individuate le seguenti voci:
  - Autonomia lavorativa;
  - Professionalità;
  - Attenzione ai dettagli;
  - Continuità nel servizio;
  - Spirito di iniziativa;

- Spirito di collaborazione;
- Disponibilità;
- Impegno;
- Conoscenza normativa;
- Supporto all'attività scolastica tramite le innovazioni tecnologiche;
- Eccellenza di risultati in termini di impatto sul miglioramento della scuola.

### **Corresponsione del bonus**

Il bonus assegnato al personale scolastico sarà differenziato in fasce (max n.3) in relazione alla diversa qualità delle performance individuali rilevate.

### **Pubblicità degli atti e trasparenza**

Sarà pubblicato all'albo e sul sito WEB della scuola il numero e l'entità dei bonus assegnati.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
( Prof.ssa Giuseppina Messina)  
Firma autografa sostituita a mezzo stampa,  
ai sensi dell'art.3,comma2,del D. Lgs.n.39/93