



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE

“ ROSINA SALVO “- TRAPANI

Sede: Via Marinella, 1 – 91100 TRAPANI – Tel 0923 22386 – Fax:0923 23505 -

E-mail (PEC):tpis031005@pec.istruzione.it – E-mail (PEO):tpis031005@istruzione.it

Codice meccanografico: TPIS031005 – C.F. 93072110815 - sito internet www.rosinasalvo.edu.it

Circ. n. 288

Trapani,14/07/2022

Al Personale ATA
All' Ufficio Protocollo
Al Sito WEB

Oggetto: Richiesta Bonus premiale per la valorizzazione del merito del Personale ATA- a .s.
2021/2022.

Si comunica al Personale in indirizzo, che intende accedere al Bonus premiale, che potrà presentare istanza, utilizzando l'allegato modello, dal 22 Luglio all' 11 Agosto 2022, presso l' Ufficio Protocollo.

Si ricorda che le risorse del fondo di Istituto relative all'art.1, comma 126, della Legge 107/2015 (ex bonus docente), dall' anno scolastico in corso sono confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione (L.160/2020).

Il tavolo negoziale ha deciso di mantenere l'intera quota “ex bonus docente” per valorizzare il merito sia del personale docente che ATA, con contratto sia a tempo indeterminato che determinato, **(complessivamente 35 persone)**.

Il fondo, come riporta l'art.38 della Contrattazione d'Istituto andrà suddiviso in proporzione al numero dei lavoratori in servizio nell'a. s. 2021/2022, pertanto l'80% **(fino a 28 docenti)** andrà ai docenti e il 20% (€ 3.640,93) agli ATA meritevoli **(fino a 7)**.

La condizione indispensabile per l'attribuzione del bonus premiale è la presentazione della scheda di autovalutazione, da inviare online o presentare in formato cartaceo.

Tale scheda dovrà riportare evidenze oggettive, sinteticamente descritte e documentabili a richiesta del Dirigente Scolastico.

I Criteri per l'assegnazione del bonus sono stati stabiliti nel Contratto Integrativo 2021- 2022:

CRITERI DI PREMIALITA' DEL PERSONALE ATA ADOTTATI

Art.38 Contrattazione d'Istituto a. s. 2021 -2022

Valorizzazione Personale ATA – ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f)

Per valutare la performance complessiva attuata dal Personale ATA e assegnare il compenso aggiuntivo vengono individuati i seguenti criteri di valutazione e punteggi (Punti da 1 a 5 per indicatore).

- Autonomia lavorativa;
- Professionalità;
- Attenzione ai dettagli;
- Spirito di iniziativa;
- Spirito di collaborazione;
- Disponibilità;
- Impegno;
- Conoscenza normativa;
- Supporto all'attività scolastica tramite le innovazioni tecnologiche;
- Eccellenza di risultati in termini di impatto sul miglioramento della scuola.

Il personale ATA accede alla applicazione dei criteri di PREMIALITA' sulla base di strumenti di auto candidatura supportati dalla documentazione agli atti della Scuola.

L'assegnazione del BONUS spetta al Dirigente Scolastico, che deve attenersi ai criteri sopra indicati.

IL BONUS verrà assegnato dal Dirigente Scolastico ai componenti del personale ATA che si sono DISTINTI MAGGIORMENTE in base ai suddetti criteri nel corso del corrente anno scolastico.

Per l'attribuzione del bonus non verranno stilate graduatorie e la fascia sarà unica.

Attraverso la retribuzione per il merito, assegnato secondo i criteri stabiliti, si intende riconoscere azioni che rappresentino un valore aggiunto rispetto al normale svolgersi di una prestazione di lavoro, pure onesta e diligente, ma circoscritta all'ordinarietà.

Si sottolinea, infatti, che il bonus riveste particolare carattere di significatività e straordinarietà ed è ispirato all'istanza di miglioramento progressivo dell'espressione professionale del personale ATA

Naturalmente il bonus, destinato a valorizzare il merito del personale ATA, per l'anno scolastico 2021/22 verrà attribuito, solo dopo l'avvenuta erogazione della somma spettante alla nostra Scuola da parte del MIUR.

Allegato:

Scheda di valutazione Personale ATA.

IL DIRIGENTESCOLOASTICO
(Prof.ssa Messina Giuseppina)

Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, comma2, del D.Lgs. n.39/93