



**ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE
"ROSINA SALVO"- TRAPANI**

Sede: Via Marinella, 1 – 91100 TRAPANI – Tel 0923 22386 – Fax:0923 23505 -
E-mail (PEC):tpis031005@pec.istruzione.it – E-mail (PEO):tpis031005@istruzione.it
Codice meccanografico: TPIS031005 – C.F. 93072110815 - sito internet www.rosinasalvo.it

*Liceo Statale "Rosina Salvo"
Via Marinella, 1- 91100 Trapani
Tel. 0923 22386 – Fax:0923 23505
Codice Meccanografico:TPPM03101L*

*Liceo Artistico Statale "M.Buonarroti"
Via del Melograno, 1 – 91100 TRAPANI
Tel. 0923 26763 Fax: 0923 544034
Codice Meccanografico:TPSL03101C*

Circ. n. 248

Trapani, 30/06/2021

Ai docenti
SEDE e Succursali
Al DSGA

Al Sito WEB dell'Istituto

Oggetto: Valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f)

Si ricorda che le risorse del fondo di istituto relative all'art.1, comma 126, della Legge 107/2015 (ex bonus docente), dall'anno scolastico in corso sono confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione (L.160/2020).

Il tavolo negoziale ha, quindi, deciso di mantenere l'intera quota "ex bonus docente" per valorizzare il merito sia del personale docente che ATA con contratto sia a tempo indeterminato che determinato (complessivamente 35 persone), confermando le fasce e la scheda di autovalutazione per i docenti .

Il fondo, come riporta l'art.38 della Contrattazione d'Istituto andrà suddiviso in proporzione al numero dei lavoratori in servizio nell'a. s. 2020/2021, pertanto l'80% (fino a 28 docenti) andrà ai docenti e il 20% (fino a 7) agli ATA meritevoli.

La condizione indispensabile per l'attribuzione dell'ex bonus premiale è la presentazione della scheda di autovalutazione, da compilare on line accedendo con le proprie credenziali rosinasalvo.edu.it, attraverso il **link** riportato in calce.

Tale scheda dovrà riportare evidenze oggettive, sinteticamente descritte e documentabili a richiesta del Dirigente Scolastico.

Per il corrente anno scolastico il termine per la presentazione della scheda va dal 05 al 20 Luglio 2021.

Tutti i docenti, compresi quelli in assegnazione provvisoria, che desiderano accedere al suddetto compenso sono invitati a compilare la scheda di autovalutazione. I docenti in servizio su più scuole vi accedono solo nella scuola di titolarità.

Si informano le SS. LL. che per l'anno scolastico in corso vengono utilizzati i seguenti criteri per la valorizzazione del merito.

Si sottolinea che nell'adozione dei criteri valutativi il tavolo di contrattazione ha operato sulle seguenti aree:

- A) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica nonché del successo formativo scolastico;
- B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

IL compenso aggiuntivo verrà assegnato ai docenti che si sono **DISTINTI MAGGIORMENTE** nelle suddette aree nel corso del corrente anno scolastico. Ciascuna attività svolta potrà essere inserita nella scheda di autovalutazione solo una volta. Per la sua attribuzione non verranno stilate graduatorie. **Attraverso la retribuzione per il merito, la Contrattazione d'Istituto intende riconoscere azioni che rappresentino un valore aggiunto rispetto al normale svolgersi di una prestazione di insegnamento, pure onesta e diligente, ma circoscritta all'ordinarietà.**

Si sottolinea, infatti, che l'ex bonus riveste particolare carattere di significatività e straordinarietà ed è ispirato all'istanza di miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche educativo-didattiche e organizzative dell'Istituto.

Il Dirigente Scolastico si riserva, inoltre, di valutare i seguenti elementi:

- ✓ Spirito di iniziativa;
- ✓ Spirito di collaborazione-condivisione con colleghi;
- ✓ Carico di lavoro-impegno profuso;
- ✓ Eccellenza dei risultati in termini di impatto sul miglioramento della scuola.

Detta retribuzione destinata a valorizzare il merito del personale docente è assegnata sullo specifico piano gestionale del FIS.

Link <https://forms.gle/NoAo7hebpeCjKLgD9>

Distinti saluti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Prof.ssa G. Messina)

Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'Art. 3, comma 2, del D. Lgs. n. 39/93